



**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ
АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА

Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область

Министерство труда и
социальной защиты
Российской Федерации

25.01.2021 № 01-Исх-А3-1594

На исх. от 29.12.2020 № 16-0/10/П-12827

По результатам рассмотрения проекта Федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов» направляем предложения согласно приложению.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

А.Г.Забозлаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 01A65D9500E9ABA18547CE1FB9A4818F41
Владелец **Забозлаев Алексей Геннадиевич**
Действителен с 29.06.2020 по 29.06.2021

Исполнитель:
Кузнецова Ирина Анатольевна
Телефон: 8(3467) 331609 доб.3936

Предложения

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов»

В настоящее время у органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения отсутствует полномочие по осуществлению контроля и надзора за представлением работодателями в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, обязанность представления которой предусмотрена пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), при этом от данной информации, в частности, от количества заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей, зависит наполнение регионального банка вакансий, соответственно, трудоустройство граждан, обращающихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Наделение органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения контрольно-надзорным полномочием в данном направлении позволит осуществлять проведение целевых документарных проверок работодателей в субъектах Российской Федерации, что в конечном итоге будет способствовать наполнению регионального банка вакансий и расширению возможностей трудоустройства граждан, в том числе инвалидов.

Предлагается подпункт 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона о занятости дополнить абзацем следующего содержания: «представлением работодателями в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;».

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – 181-ФЗ) при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Иных оснований для снижения среднесписочной численности, используемой при расчете квоты, законодательством не предусмотрено.

Работодатели нефтегазовой, строительной отраслей, понимая необходимость исполнения квоты для трудоустройства инвалидов, испытывают трудности в создании рабочих мест, связанные со спецификой работы.

Учитывая изложенное, предлагается дополнить статью 21 Закона №181-ФЗ положениями, согласно которым при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых связаны с работой вахтовым методом, на месторождениях, высоте, в полевых условиях.